



Kriterien zur Vergabe einer AVS-Schutzhütte

Was wird geboten

- Übernahme einer AVS-Liegenschaft mit Umsatz-Pachtzins auf selbständiger Führungsbasis
- 1-Jahres-Pachtvertrag mit stillschweigender Verlängerung, inkl. Lizenz
- Betreuung der Bausubstanz durch die hüttenverwaltende Sektion, bzw. den AVS (außerordentliche Instandhaltung)
- Ausstattung mit nicht-beweglichen Gerätschaften und beweglichen Inventar gemäß Inventarliste

Was wird gefordert

Muss-Kriterien

- Voraussetzungen zur Führung einer Schutzhütte gemäß Fragenkatalog (siehe Anlage)
- Kontaktfreudigkeit und freundliches Auftreten
- Festlegung der Öffnungszeiten mit der AVS-Landesleitung und der hüttenverwaltenden Sektion nach bergsteigerischen Notwendigkeiten
- Sprachkenntnisse (Deutsch, Italienisch, Englisch-Grundkenntnisse)
- Grundkenntnisse in Erster Hilfe
- AVS-Mitgliedschaft

Soll-Kriterien

- Alter: 30-50 Jahre
- Erfahrungen in der Hüttenbewirtschaftung

Vorteilhaft

- Führung als Familienbetrieb
- Alpiner Ausbildungsnachweis

Pflichten

- Führung und Bewerbung der Hütte nach dem Selbstverständnis des Alpenvereins, nach betriebswirtschaftlichen Erfordernissen, gemäß der AVS-Hüttenordnung und dem Pachtvertrag
- Einhaltung der AVS-Preislisten und Gewährung aller Mitgliedervorzüge
- Zusammenarbeit mit der hüttenverwaltenden Sektion, insbesondere mit dem Hüttenwart, den Hüttenreferenten und der Landesgeschäftsstelle des AVS
- Führung und ordentliche Instandhaltung der Hütte mit allen Betriebsanlagen (Kläranlage, Materialseilbahn, Energieanlagen ...) auf eigene Kosten
- Auskunft über alpines Umfeld der Hütte und alpin-relevante Informationen
- Verantwortung für ein sauberes Hüttenumfeld
- ordentliche Instandhaltung der Hütte und des Hüttenzustieges
- Erfüllung aller gesetzlichen, polizeilichen und sanitären Auflagen (z.B. Arbeitssicherheit; Personal; Brandschutz; Meldepflichten ...)

Die **Hüttenordnung** kann auf der Website des AVS eingesehen, der **Musterpachtvertrag** auf Anfrage zugesandt werden. **Schriftliche Bewerbungsschreiben mit Pachtzinsangebot, Lebenslauf und entsprechenden Referenzen sind zu richten an:**



Fragenkatalog für Bewerbungen um eine AVS-Schutzhütte

Die Beantwortung nachstehender Fragen soll die Suche nach der/m idealen und geeigneten Hüttenwirt/in erleichtern. Die Antworten werden mit großer Sorgfalt geprüft und vertraulich behandelt.

- Haben Sie eine Erste Hilfe Ausbildung absolviert: ja, wann _____ nein

- Welche alpinen Spielformen üben Sie bevorzugt aus: Wandern Skitouren
 Hochtouren Klettern
 Sportklettern Eisklettern

- Welchen Stellenwert messen Sie dem Umweltschutz auf einer Schutzhütte bei:

- erlernter Handwerksberuf oder Hobbyhandwerker; wenn ja in welchen Bereichen:

- Haben Sie bereits eine Schutzhütte geführt: ja nein

Wenn ja, wie lange _____ welche Hütte/n _____

- Mitarbeit auf einer Schutzhütte: wie lange _____ in welcher Funktion _____

- Haben Sie bereits einen Gastbetrieb geführt: ja nein

Wenn ja, wie lange _____ und wo _____

- Mitarbeit in einem Gastbetrieb: wie lange _____ in welcher Funktion _____

- Wie stellen Sie sich die Führung einer Schutzhütte vor _____



- Wie würde ihre Personalpolitik ausschauen, welches Personal würden Sie einstellen (Familienmitglieder, Verwandte, Einheimische, Gastarbeiter) _____

- Würden Sie die Hütte mit Ihrer/m Lebenspartner/in führen ja nein

Wenn ja, mit welchen Referenzen. _____

- Welche Werbemaßnahmen (Marketing) würden Sie vorsehen _____

- Wie möchten Sie den Lebensmitteleinkauf regeln _____

- Wie würden Sie zur Müllvermeidung auf einer Hütte beitragen _____

- Haben Sie die Hüttenordnung und den Musterpachtvertrag des AVS gelesen ja nein

- Welche positive Eigenschaften verfügen Sie, die zur Aufwertung einer Schutzhütte beitragen würden, wo sehen Sie Ihre Stärken (Alpine Erfahrung, freundlicher Umgang, unterhaltsam, Kochkenntnisse, Musikinstrument u.a.) _____

Datum _____

Unterschrift _____